

**REGOLAMENTO PER LA STABILIZZAZIONE DEI LAVORATORI PRECARI
DELLE AUTONOMIE LOCALI**

Lavoratori inseriti nell'elenco regionale di cui al medesimo articolo 30, comma 1, della
legge della Regione siciliana n. 5 del 2014

(Ex art. 20 D. Lgs n. 75/2017, art.3 L.R. 27/2016, art. 26 L.R. n.8 del 2018 e art. 22
L.R. n. 1 del 22/02/2019)

Approvato con delibera **G.C. n.** 205 del 14/12/2023

Art.1

Stabilizzazione personale precario

1. Il presente regolamento, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, delle capacità assunzionali, delle risorse disponibili, delle previsioni del documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale e del documento unico di programmazione, disciplina, in conformità a: art. 20 del D.gls. 25.05.2017, n. 75, art. 22 della L.R. n. 1 del 22/02/2019, art. 3 della L.R. 29.12.2016, n. 27 s.m.i., art. 26 della L.R. n.8 del 08.05.2018, le procedure di stabilizzazione interamente riservate ai lavoratori precari in servizio presso l'ente.
2. Le modalità di stipula dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time per un numero di ore non inferiore a quello in essere con il medesimo lavoratore al 31 dicembre 2015, prevedono l'espletamento di procedure selettive interamente riservate al personale a tempo determinato in servizio presso l'ente, in possesso dei requisiti di legge di cui al comma 1.

Art. 2

Composizione della Commissione giudicatrice per lo svolgimento delle procedure di stabilizzazione

1. La Commissione giudicatrice, nominata con determina dirigenziale del Responsabile di P.O. in cui è incardinato il servizio personale, per la copertura mediante le procedure di stabilizzazione di cui all'art. 1 dei posti disponibili ed individuati dal vigente Piano triennale del fabbisogno di personale e del Piano annuale delle assunzioni, è composta in considerazione del profilo professionale oggetto di selezione, in numero dispari di tre e fino a massimo cinque soggetti esperti di provata competenza nelle materie di concorso, anche esterni all'Ente, individuati tra funzionari degli Enti Locali e altre Pubbliche Amministrazioni docenti e

professionisti che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. La commissione potrà essere integrata da un esperto in informatica e/o lingua straniera.

2. Nelle selezioni per soli titoli, le graduatorie dovranno essere predisposte dai competenti uffici dell'Ente ed approvate ai sensi dell'art. 5 della L.R. 38/94.
3. Le funzioni di segretario della Commissione giudicatrice sono affidate ad un dipendente dell'Ente, nominato con atto del Responsabile del Settore in cui è incardinato il servizio personale.
4. La verifica del possesso dei requisiti di ammissione dei candidati nelle selezioni interne, verrà effettuata a cura degli uffici dell'Ente sotto la responsabilità del Responsabile del Settore in cui è incardinato il servizio personale.
5. Qualora l'articolazione del programma di esame richieda competenze specifiche (lingua straniera - informatica, etc.) per più materie, possono essere nominati dei membri aggiunti. I membri aggiunti sono di supporto alla commissione giudicatrice, che tiene conto delle loro valutazioni nella formulazione dei punteggi.

Art. 3

Stabilizzazione tramite il piano di reclutamento riservato al personale precario dell'Area degli Operatori Esperti ex cat. B.

1. La stabilizzazione tramite il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria del personale precario appartenente **dell'Area degli Operatori Esperti ex cat. B**, per il quale è richiesto il requisito della scuola dell'obbligo, è effettuata in applicazione e ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs n. 75/2017, dell'art. 22 della L.R. n. 1 del 22/02/2019, dell'art. 30 della L.R. 20/01/2014, n. 5 e dell'art. 3 della L.R. n. 27/2016 e s.m.i., dell'art. 49 L.R. 15/2004 e del D.P.R.S. 05/04/2005, attraverso una selezione interamente